

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL



PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

Tres charlas dadas por Omar Ibargoyen Paiva al Elenco Latinoamericano de ¡Viva la Gente!, tomadas de la versión grabada de temas que fueron desarrollados en el estilo de una conversación. O. I. P., es un abogado uruguayo que ha dedicado la mayor parte de su vida al trabajo con la nueva generación.

1) POR QUE DEBEMOS SER LIDERES

¿Es necesario que haya líderes, o podemos vivir sin ellos?

Es importante averiguarlo, porque son muchos los que no gustan de los líderes, sea porque no les agrada recibir directivas de otros, o porque quieren tener total libertad de hacer lo que les da la gana todo el tiempo, o porque han decidido vivir en la comodidad, la superficialidad y la mediocridad, y sienten envidia de los que pudieran destacarse sobre ellos, o por otras razones. En consecuencia, siempre tratan de impedir que hayan líderes, y si los hay a pesar de sus esfuerzos, entonces los critican sin fundamento o magnifican sus errores, o generalizan a todos los defectos de algunos, y tratan de evitar que tengan autoridad y que reciban apoyo sus ideas y sus iniciativas.

Como resultado de que no hayan líderes, o de que haya un mínimo de cooperación y apoyo a los que pudiera haber, se produce la desorganización, la anarquía y el caos. Entonces la necesidad de que exista el orden hace aparecer un dictador. Es como el movimiento de un péndulo que oscila entre la anarquía, en un extremo, y la dictadura, en el otro.

Ese es el problema de América Latina, oscilando constantemente entre la anarquía y su secuela de consecuencias, en especial el atraso económico, y la dictadura y otra secuela de consecuencias, en especial el atraso político.

¿Cuál es la causa profunda de esta situación en la cual aún continúan los países latinoamericanos, en su gran ma-

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

yoría, y los latinoamericanos mismos, como personas? La revolución que más necesitamos es una revolución del carácter. Muchos tenemos un complejo de inferioridad, que hace que todos queramos mandar y nadie quiera obedecer, porque nos consideramos disminuídos si obedecemos. Otros tenemos un complejo de superioridad, que hace que consideremos a todas las demás personas como seres inferiores por los cuales nosotros debemos pensar y decidir todas las cosas, ya que "ellos no son capaces" de hacerlo.

Sin embargo, si fuéramos moralmente maduros, deberíamos estar dispuestos a hacer lo que sea necesario, sin pensar en nuestra propia importancia.

El alto costo de no dar liderato

¿Hemos pensado alguna vez en profundidad sobre lo que pasa cuando falta un verdadero liderato?

Es evidente que sin buenos líderes la civilización no funciona, e incluso corre peligro de extinguirse en las guerras, que ahora pueden convertirse en guerras atómicas, o de sufrir consecuencias tremendas por los problemas de la contaminación de la atmósfera y de los ríos y mares, o por el aumento sin responsabilidad de la población, etc.

Sin buenos líderes tampoco hacemos un buen uso de la libertad, y en consecuencia la democracia no funciona, y vienen la anarquía o las dictaduras.

Las familias donde no hay una buena orientación dada por los padres, donde todos quieren hacer lo que se les da la gana, se desintegran, dejando hijos sin rumbo que generalmente aumentan el número de delincuentes juveniles.

Y ya antes estaba el problema de los hombres y mujeres que no han tenido una buena orientación y formación por ausencia de liderato en el hogar y en el medio en que han vivido, lo que se traduce en los grandes males que vemos

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

aumentando en la sociedad actual, como la aparición de hijos naturales, carentes de un verdadero hogar, los abortos masivos, que constituyen un verdadero genocidio, los suicidios, las drogas, la violencia, los robos, la corrupción, los asesinatos, etc.

Todos estos males aparecen cuando faltan la orientación y el liderato necesarios. Y esos mismos males, y otros, aparecen agravados y aumentados cuando existe una mala orientación dada por malos líderes. Pensemos solamente en los 50 millones de muertos, y en los sufrimientos que significó para el mundo el tipo de liderato dado por Hitler en Alemania durante unos pocos años. Realmente tenía razón Ruskin cuando dijo: "Lo único que se necesita para que el mal triunfe, es que los que creen en el bien no hagan nada".

A la ausencia de un liderato claro, firme y eficaz, se debe también que hayan tantos problemas, incluso aquellos más graves y urgentes, sin solucionar, como el hambre, las desigualdades sociales, los niños y ancianos desamparados, etc.

¿Cómo hacer para que tengamos buenos líderes?

Si es tan necesario que hayan líderes y liderato, ¿cómo podemos hacer para que los haya, y para que sean buenos? Veamos algunas de las cosas que podemos hacer al respecto:

1º Debemos saber elegir a quienes darán un buen liderato. Para ello es necesario conocer las clases de líderes que existen, para luego saber reconocer y clasificar a los líderes que debemos elegir.

Si tenemos malos líderes, los principales culpables somos nosotros mismos, porque ellos no pueden llegar a la posición de líderes si no reciben apoyo. Y muchas veces nosotros apoyamos a los que nos prometen el cielo gratis, a los que nos adulan y nos prometen muchas cosas sin pedirnos un verdadero esfuerzo ni sacrificios para alcan-

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

zarlas. En realidad, a veces nos vendemos al mejor postor, al que da más.

Por eso, antes de elegir a un líder, es necesario conocer y comprender sus motivaciones y, para eso, debemos primero conocer las nuestras. Si nosotros mismos somos demagogos, elegiremos o apoyaremos a demagogos. Y hay muchas maneras como nosotros somos también demagogos, especialmente cuando hablamos de nosotros mismos. En la charla próxima hablaremos de las características que debe tener el verdadero líder, las que pueden ayudarnos a elegir a quienes darán un buen liderato.

2º Debemos establecer formas para cambiar a los líderes, de manera que modifiquen su manera de hacer las cosas cuando sea necesario hacerlo, y formas para sustituirlos, cuando no es posible cambiar su conducta. En los países democráticos existen diversos mecanismos para hacerlo, además de las elecciones, el juicio político, la opinión pública, etc.

3º También el líder debe saber dejar paso a otros líderes que aparezcan y demuestren tener una idea mejor, y dedicación y planes para realizarla.

4º Debemos prepararnos para ser líderes nosotros mismos, y aceptar desempeñar ese liderato cuando llegue el momento.

¿Para qué ser líder? Ahora vemos claramente cuán necesario es que nos convirtamos en líderes para poder ayudar más eficazmente a los demás y solucionar los grandes problemas que existen. ¿Por qué debemos aceptar y ayudar a los líderes.

Porque sin ellos se produce el caos, fracasan los planes, no se alcanzan los objetivos. Hay un ejemplo muy convincente, el caso del incendio. Si corren para apagarlo miles de

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

personas, pero no actúan en forma organizada y planeada, es probable que el fuego se extienda aún más, y que algunas personas resulten quemadas. En cambio, si van a apagarlo doce bomberos, que actúan en forma organizada, de acuerdo a su entrenamiento para el caso, y empleando un equipo, ese fuego será apagado rápidamente.

Clases de líderes

Se pueden hacer muchas clasificaciones de los líderes. Nosotros ahora sólo hablaremos de algunos tipos de líderes, para enseguida detenernos en las condiciones y características que debe tener el nuevo tipo de líder que necesitamos.

Tenemos en primer término el caudillo, o líder carismático, muy conocido en América Latina por su poder de atracción natural sobre los que lo siguen. El caudillo puede ser bueno o malo, según los casos y las situaciones; sin embargo, no ayuda a crecer a los que lo rodean, así que aún cuando sea bien intencionado, su influencia no puede ser realmente beneficiosa ni tiene efectos permanentes.

Luego está el caso del dictador, también de sobra conocido. Puede ser a veces movido por una buena causa, pero tampoco ayuda al desarrollo de las demás personas, desde el momento en que decide por ellas, aún cuando decida bien. Pero además, en los casos en que decide mal, o en que no tiene una buena causa, no existe la posibilidad de controlarlo o corregirlo, ya que él se ha constituido en la ley misma. Si fuera corrompido o arbitrario, o injusto, no hay un mecanismo legal para que los ciudadanos puedan defenderse. Y lo mismo frente a los que ejecutan sus órdenes, o los que reciben alguna forma de poder otorgado por él.

El tirano es peor que el dictador, ya que no sólo ha abolido las leyes, sino que actúa en forma arbitraria, injusta y caprichosa, y por lo tanto, siempre es malo. Y en último tér-

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

mino tenemos el caso del totalitarismo, o sea, del que tiene la totalidad del poder en sus manos, y que somete a las personas a su poder en todos los aspectos de sus actividades y de su vida, llegando incluso a no permitir que las personas puedan mantener un silencio, pues se las obliga a pronunciarse a su favor, o en caso contrario, son castigadas o eliminadas.

Nuestro mayor interés está en el nuevo tipo de líder que necesitamos en nuestra época. Pero antes de pasar a ese tema, sugiero que se formen grupos de 5 o 6 personas, para ver y analizar los puntos que hemos tocado en la charla de hoy.

II) LAS SIETE CARACTERISTICAS DEL NUEVO DIRIGENTE

En última instancia, todos los problemas tienen su raíz en el factor humano, de la misma manera que sus soluciones. Los que piensan que lo esencial es el cambio del sistema son como una cocinera tratando de hacer una buena "omelette" confiada en una sartén nueva y reluciente, pero usando huevos podridos.

El camino más rápido y eficaz para la construcción de la nueva sociedad más justa y humana que todos anhelamos, es la formación de los nuevos dirigentes que la edificarán y guiarán. Por eso ¡Viva la Gente! está trabajando en la preparación de un nuevo tipo de hombres y mujeres que darán un nuevo liderato en la política, la universidad y demás medios de enseñanza, la industria y demás fuentes de producción, los sindicatos y cooperativas, los medios intelectuales y culturales y todos los sectores vitales de América Latina.

Tomando en consideración las necesidades mayores del continente en este momento, y con vista a satisfacer esas necesidades en su raíz profunda, ¡Viva la Gente! está proporcionando un entrenamiento basado en las siguientes características principales:

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

- 1) **INCORRUPTIBILIDAD E INDEPENDENCIA DE CARACTER.**- Esta característica resulta de la aceptación de una disciplina moral y elevadas motivaciones de vida. El hombre que no quiere nada para sí mismo se va purificando y logra la libertad interior, única base verdadera para su liberación o independencia. Este hombre no puede ser comprado con dinero, posiciones, placeres o cualquier tipo de influencia, porque su vida es limpia e intachable, porque su vida está dedicada a servir.
- 2) **CLARIDAD Y AMPLITUD IDEOLOGICA.**- La marcha de la historia y los adelantos tecnológicos no sólo están eliminando las distancias y permitiendo que las comunicaciones sean instantáneas, sino que están rompiendo los viejos moldes y comenzando una revolución de las perspectivas. Todos los sistemas económicos y políticos y las ideologías materialistas han fracasado en crear el nuevo tipo de hombre sin el cual ninguna sociedad (y menos en esta época nuclear) puede funcionar. Las clasificaciones basadas en posiciones unilaterales o sectarias, que excluyen a cualquier persona o grupo de la sociedad, están superadas. Insistir en dividir a la humanidad entre izquierda y derecha es como entregar a los niños armas atómicas para que jueguen con ellas.
En América Latina, como en el mundo, la verdadera división está entre los que quieren construir y los que quieren destruir, entre aquellos que están dispuestos a cambiar y aquellos que se niegan a hacerlo. La ideología que el mundo ahora necesita debe libertar, no oprimir, debe nacer de lo más hondo del corazón de cada persona, y no ser impuesta, debe ser a favor de las personas, y nunca contra ellas.

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

La claridad ideológica es necesaria para saber leer y comprender las intenciones, las motivaciones y las maniobras de otras personas, de manera que ellas no puedan engañarnos y usarnos, y también para que podamos ser eficaces para ayudarlas a cambiar.

- 3) **TRABAJO EN EQUIPO CON LOS DEMAS.-** Una de las causas principales del atraso de América Latina es que todavía no hemos aprendido este arte esencialísimo de trabajar no solamente junto con los demás, sino en coordinación como integrantes de un equipo con ellos. No debe confundirse individualismo, que es fuerza divisiva, con personalidad, que permite cooperar con otros para realizar algo mayor que el engrandecimiento puramente



PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

personal. Trabajo en equipo significa concebir, planear, organizar, obedecer, mandar, ejecutar, hacer ejecutar, y muchas otras cosas que exigen grandes transformaciones en nuestro carácter.

- 4) **MADUREZ EMOCIONAL.**- Sin pasión no es posible realizar nada grande. Tampoco nada bien hecho, aunque sea pequeño. La apatía muchas veces es cobardía y aún traición. Y cuando se traiciona a la propia conciencia —haciendo lo que no se debe hacer, o no haciendo lo que se debe hacer— el espíritu de la persona muere. Por eso es necesario tener una gran pasión, pero también capacidad para controlarla. El verdadero coraje es el coraje moral, no el físico, como lo prueba el hecho de que es más fácil ser violento con otros que enfrentarse con la propia conciencia. Por más cualidades que se tengan, si no se es capaz de arriesgarse y de luchar valientemente por sus convicciones, éstas de nada sirven.
- 5) **VELOCIDAD.**- La comodidad, la pereza, la lentitud, son rémoras que impiden el progreso de nuestras naciones en todos los aspectos. Para tener velocidad es necesario elegir el rumbo, estudiar las dificultades del camino por anticipado, o sea, prevenir, usar la imaginación creadora ante los imprevistos, y continuar avanzando sin detenerse y sin mirar atrás. Con una mentalidad dinámica, dejar atrás los anacronismos como el trabajo a desgano o la incuria burocrática.
- 6) **DEDICACION TOTAL.**- Poner todo el corazón en lo que se hace, lo que asimismo es la clave para encontrar satisfacción en hacerlo. Cuanto mayor el objetivo, mayor la dedicación y disciplina necesarias. Y la dedicación a servir a la familia, al país, al continente y a la humanidad no debe convertirse en una se-

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

rie de amores que se contraponen y excluyen, sino en amores que se funden y combinan armoniosamente formando una hermosa melodía.

- 7) **UNA VISION GLOBAL.-** Manteniendo siempre una perspectiva muy amplia evita caer en falsos dilemas o tomar la parte por el todo; mirando siempre más allá de las apariencias o circunstancias, sabe llegar a la esencia de los problemas y de sus soluciones. Comprende que el verdadero problema del mundo no es el color, ni la clase, ni la nacionalidad, ni el credo político o religioso, sino que el problema real es el carácter de las personas, y a él tenemos que llegar, y sobre él tenemos que trabajar.



PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

Hoy en América Latina hablamos mucho del desarrollo y de la integración. Bien, si logramos el desarrollo en las personas mismas, tendremos la clave para el verdadero desarrollo económico, cultural, político, social, y en todos los niveles. Este es el trabajo más importante de todos, previo a todos, y culminación de todos los demás trabajos: la formación de nuevos dirigentes y la creación del nuevo tipo de hombre.

En una primera etapa quizá no será posible lograr esta mentalidad en todas las personas, pero lo importante es que haya algunas que tengan el coraje de dar el primer paso. La historia ha sido siempre hecha por unas pocas personas decididas, con una gran pasión y una estrategia inteligente.

¿Está usted dispuesto a ser una de esas personas?

III) COMO SER LIDER

Ahora vamos a hablar sobre cómo hacer para convertirnos en ese líder. Consideraremos siete puntos, que son en realidad siete decisiones fundamentales.

- 1) Para ser líder hay que tomar la decisión de servir como la motivación básica de nuestra vida. Servir a la humanidad, servir a Dios.

No hay nada que pueda impedir que tomemos esa decisión, no hay ninguna razón para que esperemos hasta mañana para tomarla, no hay ningún sistema, no hay ninguna persona y no hay ninguna circunstancia que puedan impedir que nosotros decidamos cuál ha de ser la motivación básica de nuestra vida desde ahora.

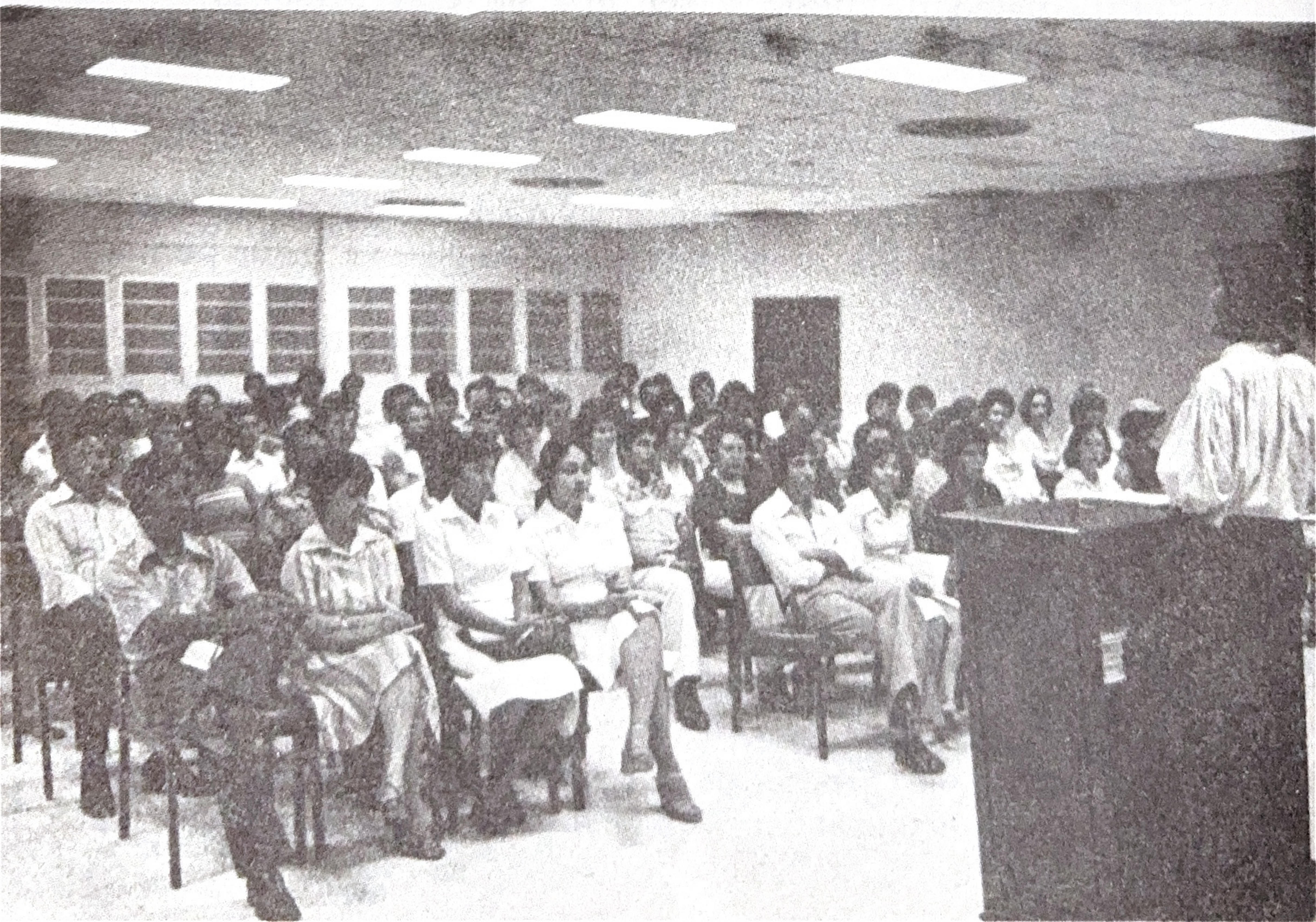
La persona que dice: "yo quiero en la vida dinero, posiciones, éxito, sexo, halagos, placeres", lo que sea, pero que busca algo para sí misma, es una persona débil, vulnerable, porque cualquiera la puede comprar con esas cosas. Pero si esa persona no busca nada para sí misma, tiene la verdadera independencia de carácter, y no puede ser corrompida, no

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

puede ser influenciada, no puede ser apartada de sus objetivos. Si realmente ha decidido, porque si su decisión no es profunda ni permanente, evidentemente el viento la va a llevar en todas direcciones.

Y también esa persona será humilde, porque esa decisión evidentemente hace que nosotros no vamos a querer aparecer, no vamos a querer engrandecernos, no vamos a querer exhibirnos, no vamos a querer impresionar a los demás con grandes palabras y largos discursos, y haciendo cosas espectaculares que dejen a todo el mundo con la boca abierta. Ese no va a ser nuestro objetivo.

Y también seremos valientes, porque nadie es más va-



PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

liente que aquel que no piensa en sí mismo. Además, si realmente hemos tomado esa decisión, somos desinteresados y honestos, y las demás personas pueden tener confianza en nosotros.

2) Para llegar a ser líder es necesario conocerse, liberarse, realizarse, superarse a sí mismo, para poder integrarse y hacer lo mismo con los demás.

Pregunta: ¿El líder, cuando está equivocado, debe pedir perdón, y si lo hace no pierde su autoridad?

Respuesta: No la pierde. Pero a veces no basta con pedir perdón. Una vez un campesino robó una vaca. Pero luego fue a ver al propietario de la vaca para decirle que lo perdonara, que estaba arrepentido de haber robado, y le devolvió la cuerda de la cual había estado atada la vaca.

Pero el propietario le preguntó: ¿Y la vaca? Es evidente que en este caso no había verdadero arrepentimiento, pues cuando lo hay siempre se realiza la reparación correspondiente, cualquiera sea su costo... El verdadero arrepentimiento es posible, y puede reconocerse por la forma como se manifiesta, y también porque cuando existe realmente, no se reincide en lo mismo.

Es necesario conocerse, como decía Sócrates. Cada uno de nosotros tiene cuatro personalidades: la personalidad que nosotros creemos que somos; la que nuestros amigos ven que somos; la que realmente somos, que puede ser diferente a las dos anteriores; y la que realmente deberíamos ser, la personalidad que Dios quiere que seamos. Y Dios tiene una idea maravillosa de lo que deberíamos llegar a ser.

Pero no basta comprenderse, sino que hay que dominarse a sí mismo, para poder ser libre. Eso significa que no nos permitimos tener arranques de mal humor, o explosiones temperamentales, o reacciones impulsivas e inmaduras. Significa

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

no ser esclavo de los instintos o de las pasiones. Significa arrancar el egoísmo, el orgullo, el egocentrismo.

No se puede dar a otros lo que no se tiene, ni se debe darles lo que se tiene de malo. Para realizarse e integrarse a los demás, debe vencer los complejos de inferioridad y de superioridad, superar las tendencias individualistas y anárquicas, así como las tendencias al autoritarismo, para poder trabajar verdaderamente en equipo con los demás, y para dirigir inspirando y motivando más que dando órdenes.

Para superarse el líder debe aprender a no culpar nunca a los otros, a la sociedad o a las circunstancias, evitando en esa forma tomar responsabilidad, cambiar él mismo y decidir la solución real.

Ustedes habrán observado que, para que aparezca la planta y dé flores y frutos, la semilla debió ser enterrada, tuvo que morir y renacer transformada. Lo mismo tiene que suceder con la personalidad de cada uno de nosotros. Nuestro individualismo debe ser enterrado y morir, y nuestra verdadera personalidad debe renacer, desarrollarse y florecer.

3) La tercera decisión es la de cambiar, no solamente para aprender el arte de cambiar a los demás, sino para aprender a unirlos y ayudarlos a ser eficaces.

Para cambiar es fundamental saber escuchar a Dios y a los demás. Porque a veces no se escucha, y otras veces se escucha pero no se oye, sobre todo si estamos demasiado llenos de nosotros mismos y de nuestras propias ideas y planes.

También hay que aprender a escuchar el verdadero mensaje o problema por detrás de las palabras. A veces toda una larga historia es solo una cortina de humo, y una o dos preguntas bien dirigidas pueden permitirnos descubrir el verdadero problema.

El líder debe saber obedecer, porque para saber man-

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

dar hay que saber obedecer. Y es más difícil saber mandar, saber dar órdenes, cuando es necesario darlas, con claridad y con autoridad, lo que no es autoritarismo. Principalmente el líder debe saber inspirar y estimular, a cada uno como persona, y a todos como grupo. Dar amor, y también desafío, que muchas veces es parte del amor.

Y para hacer todo esto es necesario tener confianza y amor a la gente. Por eso...

- 4) Para ser ese tipo de líder, debe abrir su corazón hasta el punto en que Dios lo convierta en una llama sagrada. Entonces esa persona tendrá mucho entusiasmo. Entusiasmo viene del griego, y significa "Dios en ti".



PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

Entonces hay un fuego sagrado en esa persona, y uno siente algo solamente al verla. Y eso es, quizá, lo fundamental en ¡Viva la Gente! Porque si bien el espectáculo es muy bueno artísticamente, mucha gente lo que comenta es: ¡Cómo impresiona la alegría, la pureza y el amor que reflejan en sus rostros, y la dedicación y disciplina que se ve en todo lo que hacen! Eso sucede porque ¡Viva la Gente! no es en realidad un espectáculo musical, sino una demostración de una forma de vida, de convivencia y de lucha.

5) El quinto punto es la decisión de pensar, sentir y actuar, con velocidad y con profundidad. Lo cual no es fácil, pero es fundamental.

Por ejemplo, es muy difícil decidir acertadamente, imparcialmente y con firmeza, en forma que dé claridad y seguridad a los demás. Es importante pensar bien antes de decidir, para no decidir en forma prematura y equivocada. Pero tampoco hay que esperar demasiado para decidir, y encontrarnos con que ya es demasiado tarde. Al mismo tiempo, debemos saber decidir realmente y no a medias, para que nuestras decisiones sean mantenidas y cumplidas después.

En los casos moralmente claros hay que decidir con rapidez y en forma total, para que no suceda lo mismo que a aquel filósofo griego que tenía un perro, y el médico había dicho que era necesario cortarle la cola. El filósofo quería mucho a su perro, y temía hacerle sufrir, así que pensó en cortarle todos los días un pedacito de la cola. Resultado, que la infección se extendió, y el perro se murió.

Debemos igualmente evitar la tentación de apurarnos demasiado y sustituir con nuestra propia decisión las decisiones fundamentales que otros deben tomar. Lo mismo en el caso de otras decisiones aparentemente sin importancia. A veces un niño, que en ocasiones tiene 18 años de edad, tira

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

la ropa en el suelo, y la madre viene corriendo y dice: ¡Pobrecito!, y le levanta la ropa. Aquí la madre está tomando una decisión por su hijo, la decisión de poner en orden las cosas, y hace mal, porque lo hecha a perder. En el fondo, lo ideal para que cada persona crezca en responsabilidad, es que dé cada paso con su propio pie. A veces hay que estimularlas y ayudarlas a hacerlo, pero sin sustituir sus decisiones.

También es importante no tomar decisiones en nombre de otros, o por otros.

- 6) La sexta decisión es la de entregarse, o sea, dedicarse en serio a un ideal, a un gran objetivo, y vivirlo con convicción y autenticidad.

Y esa persona que tiene un gran objetivo contagia, conquista y atrae a todos los que están a su lado. Hay un refrán que dice: "Cuando un hombre sabe a dónde va, el mundo se aparta para dejarlo pasar". Yo quisiera que cada uno de ustedes cuando están hablando con otras personas, hagan que ellas sientan un profundo respeto y una profunda admiración. No porque ustedes sean bonitos, ni porque sean simpáticos, ni porque sean genios, porque eso sería atraer buscando satisfacer un placer o una gloria puramente personal o egoísta, sino porque son personas que han decidido dar sus vidas por algo más grande que ustedes mismos, y que están realmente viviendo aquellos ideales que cantan.

- 7) La séptima decisión es la de profundizar y ampliar una gran concepción del destino del hombre en su época, en nuestra época.

Ver la esencia y la raíz de los problemas y de sus soluciones, penetrando más allá de sus apariencias, evitando caer en falsos dilemas, evitando tomar la parte por el todo y las

PREPARACION DE LIDERES PARA LA EPOCA ACTUAL

falsas generalizaciones. Comprender que el verdadero problema del mundo no es el color, ni la clase, ni la nacionalidad, sino el carácter de las personas.

Ahora, para desarrollar esta gran visión, el líder debe estudiarse mucho a sí mismo, debe estudiar mucho a los demás, debe observar mucho, debe aprender y estudiar mucho y, sobre todo, debe meditar mucho. Porque sólo en la meditación llegamos a captar la totalidad de la realidad y aprehender su esencia.

Y este arte de meditar es la cualidad más importante del verdadero líder.

En síntesis, para ser realmente líder se necesita amor, madurez, sabiduría, humildad, autodisciplina, trabajo, visión y fe. Como ven, es el arte y la actividad que más exige.

Algunos dicen que para ser líder hay que nacer líder. Otros dicen que no pueden ser líderes por tal razón, o por tal otra. Sin embargo, yo me he convencido de que para ser líder se necesitan solamente dos cosas principales: amor y coraje. Y, en el fondo, la segunda es consecuencia de la primera, cuando ésta es auténtica.

